



TALENTBOOSTER VOOR ERVAREN PROFESSIONALS

Bij TAUW/Syntraal willen we vooroplopen als innovatief kennisbedrijf. Onze kracht zit in onze mensen: jullie kennis, professionaliteit én gedrevenheid om voor klanten het verschil te maken. De kwaliteit van onze dienstverlening is direct verbonden met jullie ontwikkeling. Daarom blijven we groeien, juist in een wereld die continu verandert, zodat we blijvend waarde toevoegen.

Met de **Talentbooster** krijg je als ervaren professional de kans om te leren met je hoofd, maar vooral ook door te doen en te ervaren. Je stapt uit je comfortzone, pakt nieuwe uitdagingen op en maakt van je dagelijkse werk een leerproces. Tijdens de modules komen inzichten tot leven en besteden we aandacht aan emoties – een krachtige energiebron én kompas om vooruit te komen en koers te houden.

De Talentbooster is jouw springplank naar meer impact – voor jezelf, je team en onze klanten.





Talentbooster voor ervaren professionals

VOOR WIE?

- Ervaren TAUW en Syntraal - professionals
- Minimaal 30 jaar werkervaring

DUUR TRAJECT

- 1 kick-off bijeenkomst
- 2 modules van 2 dagen (+ 1 avond)
- 2 coachgesprekken in een klein groepje
- 3 intervisie bijeenkomsten
- Afsluitende Finale
- Totale looptijd 6 maanden

Programma



Het (her)ontdekken van je talent



Het onderzoeken van een nieuwe uitdaging(en)



De kunst van het loslaten



Sturing geven aan je eigen ontwikkeling & Finale



Intervisie





Talentbooster voor ervaren professionals



Thema: **Het (her)ontdekken van je talent**

INHOUD

Als professional ben je je vaak onvoldoende bewust van je talent*. Als je veel ervaring hebt krijg je de neiging om je talent te onderschatten: 'Zo bijzonder is het niet wat ik doe'. Bovendien heb je nog verborgen talenten waar je nog nooit iets mee hebt gedaan, althans niet in je werk. Dit komt omdat je als ervaren professionals steeds weer voor hetzelfde wordt gevraagd. Maar misschien zit er bij jou nog wel meer in het vat? Daarom is het onderzoeken en opnieuw bewust worden van je talent de kern van 'Talentbooster'. Hoe beter je je talent kent, hoe beter je sturing kunt geven aan de inhoud van je werk, en aan je ontwikkeling. En hoe beter je steeds weer nieuwe waarde kunt leveren aan je klanten en aan TAUW/Syntraal.

*Talent zien wij als jouw unieke combinatie van kwaliteiten, drijfveren en persoonlijke waarden. Dit vormt de basis waardoor anderen jouw werk als waardevol ervaren, en die is dus veel breder dan alleen je kennis.



Duur: Module 1: 2 dagen + 1 avond



Externe trainer: Hugo Hoetink, Horizon



Talentbooster voor ervaren professionals



Thema: **Het onderzoeken van een nieuwe uitdaging(en)**

INHOUD

Als professional heb je een comfortzone opgebouwd waarin je werkt naar ieders tevredenheid. Maar in die zone benut je maar een deel van je talent. Door een stap te zetten buiten je comfortzone geef je een boost aan je eigen ontwikkeling én je geeft een nieuwe impuls aan de business van TAUW/Syntraal. Deze uitdaging vind je vaak dicht bij je huidige werkzaamheden, bijvoorbeeld door je expertise verder te verdiepen, of toe te passen op een ander terrein, of door je rol uit te breiden met nieuwe taken, of door je netwerk te vergroten, of door een nieuw onderwerp naar je toe te trekken. In Talentbooster ga je op zoek naar een nieuwe uitdaging die passend is voor jou. Dit doe je in samenwerking met je leidinggevende en andere sparringpartners binnen en buiten de TAUW/Syntraal organisatie.



Duur: Module 1: 2 dagen + 1 avond



Externe trainer: Hugo Hoetink, Horizon



Talentbooster voor ervaren professionals



Thema: **De kunst van loslaten**

INHOUD

Een nieuwe uitdaging oppakken is mooi, maar hoe past het in je agenda? Je hebt het druk genoeg. In 'Talentbooster' besteden we aandacht aan verschillende technieken om vertrouwde werkzaamheden los te laten. Dit heeft niet alleen een praktische kant, maar ook een psychologische: Bij het leren van ervaren professionals gaat het niet alleen om het verwerven van nieuwe inzichten en vaardigheden, maar ook om het loslaten van vanzelfsprekende gewoontes en overtuigingen waarmee je lange tijd succesvol bent geweest, maar die nu de verdere ontplooiing van je talent in de weg staan. Dit is een confronterend en heel persoonlijk deel van het leerproces, maar de winst is dat je daadwerkelijk op een nieuwe manier gaat kijken naar jezelf en je mogelijkheden. Je creëert een nieuwe basis voor je professionele zelfvertrouwen, die breder is dan alleen je kennis en je verworven reputatie.



Duur: Module 2: 2 dagen + 1 avond



Externe trainer: Hugo Hoetink, Horizon



Talentbooster voor ervaren professionals



Thema **Sturing geven aan je eigen ontwikkeling & Finale**

INHOUD

Door een nieuwe uitdaging op te pakken geef je een versnelling aan je leerproces. In Talentbooster leer je ook hoe je dit leerproces vormgeeft. Welke nieuwe kennis en vaardigheden vraagt die uitdaging van je? Wat is jouw manier van leren? Waar vind je de bronnen en de hulp die je nodig hebt? Hoe maak je leren tot een vanzelfsprekend onderdeel van je dagelijks werk? Daarmee heeft de afronding van 'Talentbooster' het karakter van een nieuw begin!

FINALE

Tijdens deze afsluitende bijeenkomst met leidinggevende staan we stil bij de waarde die het programma heeft gehad voor de deelnemers en ook, via hun ontwikkeling, voor TAUW en haar klanten. Tijdens deze bijeenkomst gaan leidinggevend en medewerkers in kleine groepjes in gesprek aan de hand van een aantal prikkelende vragen.

We sluiten de bijeenkomst af met een feestelijk moment (uitreiking van het Talentboostercertificaat) en een drankje.



Duur: Module 2: 2 dagen + 1 avond



Externe trainer: Hugo Hoetink, Horizon



Talentbooster voor ervaren professionals



Intervisie

Intervisie biedt de mogelijkheid om met collega's ervaringen uit te kunnen wisselen en om van elkaar te kunnen leren rondom een bepaald thema, bijvoorbeeld projectmanagement, accountmanagement, adviseren etc. Een groeistap in de persoonlijke en professionele ontwikkeling. Tevens zul je verbinding en contact krijgen met collega's van andere afdelingen en/of vestigingen.

INHOUD

Binnen een intervisiegroep (6-8 personen) worden vragen en problemen uit de dagelijkse werkpraktijk besproken met collega's. Tijdens intervisie worden zaken besproken van de persoon in relatie tot bepaalde vraagstukken en ervaringen. De vraaginbrenger bepaalt hoe lang en diepgaand de casusbespreking duurt, de anderen denk mee en geven feedback, suggesties en oplossingsrichtingen.

Het gaat dan om:

- Persoonlijke situaties: bv lastige werksituaties uit verleden of die zich nog voor moeten doen
- Vragen, dilemma's, adviezen, oplossingen en ideeën analyseren en aanpakken
- De eigen manier van werken toetsen
- Het leren kennen, vaststellen en ontwikkelen van persoonlijke leerdoelen
- Visies op, opvattingen over en ervaringen met het vak delen
- Het verwerven van inzicht in het eigen denken en handelen en het genereren van nieuwe alternatieven
- Gewenst gedrag oefenen met elkaar
- Inspiratie en energie op doen



Duur: 3 x 2 uur



Interne trainers

CONTACT

TAUW University



TAUW University



tauwuniversity@tauw.com



 LIVE **YOUR**
AMBITION